**Les retours d’image**

Il est toujours intéressant de savoir ce que les autres pensent de nous et comment ils nous évaluent.

Pour cela, remplissez le plus sincèrement possible la grille d'auto-évaluation qui vous est proposée ci-après.

Puis confiez la grille numérotée 2 et 3 à deux personnes qui vous connaissent bien en milieu de travail... et demandez leur la plus entière sincérité.

L'idéal est de recueillir les réactions :





**d'un ou deux collègues étudiants avec qui vous avez travaillé**

Nous analyserons ensemble ces "retours d'image", en tenant compte des situations particulières de chacune des personnes qui auront bien voulu se prêter, à vos côtés, à ce petit exercice, en utilisant la grille de synthèse ci-jointe avec un jeu de couleur pour chaque personne interviewée.

Pour chacun des items, cochez de 1 à 6 :

**6 étant la note la plus forte ; 1 étant la note la moins forte.**

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esprit analytique |  |  |  |  |  |  |
| Esprit de synthèse |  |  |  |  |  |  |
| Esprit logique |  |  |  |  |  |  |
| Esprit critique |  |  |  |  |  |  |
| Discernement |  |  |  |  |  |  |
| Réaliste |  |  |  |  |  |  |
| Factuel |  |  |  |  |  |  |
| Concret, pragmatique |  |  |  |  |  |  |
| Rigoureux |  |  |  |  |  |  |
| Sens des priorités |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’observation |  |  |  |  |  |  |
| Sens des chiffres |  |  |  |  |  |  |
| Sens du résultat |  |  |  |  |  |  |
| Rapide |  |  |  |  |  |  |
| Curieux |  |  |  |  |  |  |
| Intuitif |  |  |  |  |  |  |
| Imaginatif |  |  |  |  |  |  |

**Autoévaluation (Grille 1) 6 = note la plus forte**

**Mode de fonctionnement intellectuel**

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Disponible |  |  |  |  |  |  |
| Sait écouter |  |  |  |  |  |  |
| Communication écrite |  |  |  |  |  |  |
| Communication orale |  |  |  |  |  |  |
| Sait convaincre |  |  |  |  |  |  |
| Sens pédagogique |  |  |  |  |  |  |
| Autorité naturelle |  |  |  |  |  |  |
| Sens du leadership |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la hiérarchie |  |  |  |  |  |  |
| Goût des responsabilités |  |  |  |  |  |  |
| Capacité d’animation |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la délégation |  |  |  |  |  |  |
| Fait confiance |  |  |  |  |  |  |
| Coopératif |  |  |  |  |  |  |
| Travail en équipe |  |  |  |  |  |  |
| Esprit de décision |  |  |  |  |  |  |

**Mode de fonctionnement Relationnel**

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Positif |  |  |  |  |  |  |
| Volontaire |  |  |  |  |  |  |
| Exigeant |  |  |  |  |  |  |
| Loyal |  |  |  |  |  |  |
| Inspire confiance |  |  |  |  |  |  |
| Prudent |  |  |  |  |  |  |
| Fiable |  |  |  |  |  |  |
| Stabilité d’humeur |  |  |  |  |  |  |
| Confiance en soi |  |  |  |  |  |  |
| Ferme dans ses convictions |  |  |  |  |  |  |
| Combatif |  |  |  |  |  |  |
| Ambitieux |  |  |  |  |  |  |
| Remise en cause |  |  |  |  |  |  |
| Aime prendre des risques |  |  |  |  |  |  |
| Aptitude à la négociation |  |  |  |  |  |  |
| Résistance au stress |  |  |  |  |  |  |
| Flexible souple |  |  |  |  |  |  |
| Sensible |  |  |  |  |  |  |
| Adaptable aux individus |  |  |  |  |  |  |
| Adaptable aux situations |  |  |  |  |  |  |
| Maîtrise de soi |  |  |  |  |  |  |
| Tact |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la discrétion |  |  |  |  |  |  |

**Personnalité**

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Actif |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’organisation |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la planification |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’efficacité |  |  |  |  |  |  |
| Sens stratégique |  |  |  |  |  |  |
| Besoin d’activité variée |  |  |  |  |  |  |
| Tenace. Persévérant |  |  |  |  |  |  |
| Implique |  |  |  |  |  |  |
| Perfectionniste |  |  |  |  |  |  |
| Puissance de travail |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’initiative |  |  |  |  |  |  |

**Activité**

**Retour d’image (Grille 2) 6 = note la plus forte**

**Mode de fonctionnement intellectuel**

**Personnalité**

**Mode de fonctionnement Relationnel**

**Activité**

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esprit analytique |  |  |  |  |  |  |
| Esprit de synthèse |  |  |  |  |  |  |
| Esprit logique |  |  |  |  |  |  |
| Esprit critique |  |  |  |  |  |  |
| Discernement |  |  |  |  |  |  |
| Réaliste |  |  |  |  |  |  |
| Factuel |  |  |  |  |  |  |
| Concret, pragmatique |  |  |  |  |  |  |
| Rigoureux |  |  |  |  |  |  |
| Sens des priorités |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’observation |  |  |  |  |  |  |
| Sens des chiffres |  |  |  |  |  |  |
| Sens du résultat |  |  |  |  |  |  |
| Rapide |  |  |  |  |  |  |
| Curieux |  |  |  |  |  |  |
| Intuitif |  |  |  |  |  |  |
| Imaginatif |  |  |  |  |  |  |

**Retour d’image (Grille 3) 6 = note la plus forte**

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Positif |  |  |  |  |  |  |
| Volontaire |  |  |  |  |  |  |
| Exigeant |  |  |  |  |  |  |
| Loyal |  |  |  |  |  |  |
| Inspire confiance |  |  |  |  |  |  |
| Prudent |  |  |  |  |  |  |
| Fiable |  |  |  |  |  |  |
| Stabilité d’humeur |  |  |  |  |  |  |
| Confiance en soi |  |  |  |  |  |  |
| Ferme dans ses convictions |  |  |  |  |  |  |
| Combatif |  |  |  |  |  |  |
| Ambitieux |  |  |  |  |  |  |
| Remise en cause |  |  |  |  |  |  |
| Aime prendre des risques |  |  |  |  |  |  |
| Aptitude à la négociation |  |  |  |  |  |  |
| Résistance au stress |  |  |  |  |  |  |
| Flexible souple |  |  |  |  |  |  |
| Sensible |  |  |  |  |  |  |
| Adaptable aux individus |  |  |  |  |  |  |
| Adaptable aux situations |  |  |  |  |  |  |
| Maîtrise de soi |  |  |  |  |  |  |
| Tact |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la discrétion |  |  |  |  |  |  |

**Personnalité**

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Actif |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’organisation |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la planification |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’efficacité |  |  |  |  |  |  |
| Sens stratégique |  |  |  |  |  |  |
| Besoin d’activité variée |  |  |  |  |  |  |
| Tenace. Persévérant |  |  |  |  |  |  |
| Implique |  |  |  |  |  |  |
| Perfectionniste |  |  |  |  |  |  |
| Puissance de travail |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’initiative |  |  |  |  |  |  |

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Esprit analytique |  |  |  |  |  |  |
| Esprit de synthèse |  |  |  |  |  |  |
| Esprit logique |  |  |  |  |  |  |
| Esprit critique |  |  |  |  |  |  |
| Discernement |  |  |  |  |  |  |
| Réaliste |  |  |  |  |  |  |
| Factuel |  |  |  |  |  |  |
| Concret, pragmatique |  |  |  |  |  |  |
| Rigoureux |  |  |  |  |  |  |
| Sens des priorités |  |  |  |  |  |  |
| Sens de l’observation |  |  |  |  |  |  |
| Sens des chiffres |  |  |  |  |  |  |
| Sens du résultat |  |  |  |  |  |  |
| Rapide |  |  |  |  |  |  |
| Curieux |  |  |  |  |  |  |
| Intuitif |  |  |  |  |  |  |
| Imaginatif |  |  |  |  |  |  |

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Disponible |  |  |  |  |  |  |
| Sait écouter |  |  |  |  |  |  |
| Communication écrite |  |  |  |  |  |  |
| Communication orale |  |  |  |  |  |  |
| Sait convaincre |  |  |  |  |  |  |
| Sens pédagogique |  |  |  |  |  |  |
| Autorité naturelle |  |  |  |  |  |  |
| Sens du leadership |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la hiérarchie |  |  |  |  |  |  |
| Goût des responsabilités |  |  |  |  |  |  |
| Capacité d’animation |  |  |  |  |  |  |
| Sens de la délégation |  |  |  |  |  |  |
| Fait confiance |  |  |  |  |  |  |
| Coopératif |  |  |  |  |  |  |
| Travail en équipe |  |  |  |  |  |  |
| Esprit de décision |  |  |  |  |  |  |

**Activité**

**Mode de fonctionnement intellectuel**

**Mode de fonctionnement Relationnel**